

## [Anuncios](#)

### **Schiller e IBM se unen para potenciar la empleabilidad de los estudiantes a través de la plataforma IBM SkillsBuild**

**Madrid, 26 de septiembre de 2022**.- The Global American University, Schiller, ha alcanzado un acuerdo con IBM para formar a sus estudiantes en las competencias más demandadas en el entorno de trabajo global. A través de la plataforma formativa IBM SkillsBuild, los estudiantes de cualquiera de los campus de Schiller en Madrid, París, Heidelberg o Tampa, así como los estudiantes a distancia, podrán llevar a cabo cursos desarrollados por IBM en habilidades clave, pertenecientes a las áreas de Innovación y Creatividad, Interpersonal, Digital y De Negocio.

Este acuerdo se enmarca tanto en el programa Global Employability Path (GEP), de The Global American University, Schiller, como en el compromiso de IBM de formar a 30 millones de personas antes de 2030 en habilidades digitales, para ayudar a reducir la brecha de conocimiento y habilidades digitales de nuestra sociedad, y potenciar que los estudiantes de The Global American University, Schiller, puedan adaptarse con mayor rapidez al mundo profesional que les espera tras sus estudios. Gracias al acuerdo con IBM, los estudiantes acceden a la plataforma IBM SkillsBuild, donde podrán personalizar su plan de formación GEP, escogiendo entre actividades de aprendizaje activo diseñadas por la plataforma de IBM y alineadas con su programa formativo, para impulsar las habilidades laborales en el mundo de la tecnología, y recibirán su correspondiente certificado una vez completado el programa. Además, el GEP permite a los estudiantes participar en retos reales de negocio, simulaciones, talleres y actividades de voluntariado, enfocadas todas ellas al desarrollo de las competencias críticas más demandadas en el mundo profesional real.

Según el informe **Future of Work, Insights for 2021 and Beyond**, realizado por el think tank estadounidense Milken Institute, el aprendizaje y el trabajo son cada vez menos dispares y más intercalados, si no concurrentes.

“Uno de los principales aprendizajes de la pandemia para el entorno profesional es que, si bien el conocimiento sigue siendo muy importante, las habilidades son clave para adaptarse con éxito al nuevo entorno laboral. La universidad no puede quedarse atrás, y Schiller, desde sus inicios, trabaja para dotar a sus alumnos de las herramientas necesarias para enfrentarse al mercado laboral a través del aprendizaje experiencial, haciendo que el aprendizaje y el trabajo converjan en el aula”, afirma **Jeanette Espinal, Dean of Students en The Global American University, Schiller**.

*“ Durante décadas, IBM ha estado comprometida en invertir en el futuro de la educación y disminuir la brecha digital a través de diferentes programas e iniciativas, gratuitas, de formación en tecnologías disruptivas como nuestra plataforma IBM SkillsBuild. Hoy, la transformación digital ha llegado a un punto en el que afecta a toda la sociedad y la necesidad de estar formado es algo imperativo para que las sociedades se adapten y evolucionen. Para ello, es imprescindible que el desarrollo de habilidades digitales esté embebido en todo el sistema educativo, como lo está ya en las empresas y en la comunidad profesional de TI. En este sentido, creo que es nuestra responsabilidad, como empresa socialmente responsable y comprometida, impulsar y potenciar la realización de proyectos conjuntos con el mundo académico, como este*

Por su parte, **Belén Perales, directora de Responsabilidad Social Corporativa de IBM**, añade: “Durante décadas, IBM ha estado comprometida en invertir en el futuro de la educación y disminuir la brecha digital a través de diferentes programas e iniciativas gratuitas de formación en tecnologías disruptivas como nuestra plataforma IBM SkillsBuild. Hoy, la transformación digital ha llegado a un punto en el que afecta a toda la sociedad y la necesidad de estar formado es algo imperativo para que las sociedades se adapten y evolucionen. Para ello, es imprescindible que el desarrollo de habilidades digitales esté embebido en todo el sistema educativo, como lo está ya en las empresas y en la comunidad profesional de TI. En este sentido, creo que es nuestra responsabilidad, como empresa socialmente responsable y comprometida, impulsar y potenciar la realización proyectos conjuntos con el mundo académico, como este que iniciamos con Schiller International University, que contribuyan de manera efectiva a desarrollar la próxima generación de talentos que, de manera transversal, definirán el futuro y el progreso de nuestra sociedad”.

*que iniciamos con Schiller International University, que contribuyan de manera efectiva a desarrollar la próxima generación de talentos que, de manera transversal, definirán el futuro y el progreso de nuestra sociedad. ”*

### **The Global American University, Schiller**

La Global American University, Schiller, fundada en 1964, ofrece una experiencia educativa verdaderamente internacional basada en la metodología del aprendizaje experimental. A través de sus cuatro campus en Tampa (Florida), Madrid, Heidelberg y París, los estudiantes aprenden inmersos en diferentes escenarios internacionales, adquieren conocimientos y habilidades basados en el mundo real, trabajan con empresas en sus retos de negocio y aumentan su empleabilidad global, diseñando su itinerario educativo personalizado. Los estudiantes tienen acceso a una titulación dual (americana y europea) y la posibilidad de participar en experiencias formativas con think tanks como el LSE IDEAS —el think tank de política exterior de la LSE— o universidades como Cambridge, gracias a los acuerdos de Schiller con las instituciones más innovadoras en el ámbito de la educación superior. Actualmente, Schiller cuenta con una red de más de 20.000 antiguos alumnos de 110 nacionalidades.

Para más información: <http://www.schiller.edu/>

### **IBM Educación**

El portafolio de programas e iniciativas de educación de IBM se esfuerza por adoptar un enfoque personalizado, diverso y profundo, que refleja la comprensión de IBM de que un enfoque único no es suficiente cuando se trata de la educación. Los programas de IBM abarcan desde la educación y el apoyo a los adolescentes en las escuelas y universidades públicas, a los aspirantes a profesionales y a los que buscan empleo. El compromiso de IBM con la educación ha sido durante mucho tiempo el núcleo de sus iniciativas de responsabilidad social

corporativa.

## **IBM SkillsBuild**

IBM SkillsBuild es un programa de formación digital gratuito que ayuda a las personas, con independencia de su origen o educación, a desarrollar nuevas y valiosas habilidades para encontrar trabajo. Está presente en 187 países y ofrece más de 10.000 cursos sobre ciberseguridad, análisis de datos, computación en la nube y muchas otras disciplinas técnicas, así como sobre habilidades laborales como el Design Thinking. Los participantes pueden obtener credenciales digitales de IBM y una red mundial de 90 socios sin ánimo de lucro ayuda a conectar a los alumnos con las oportunidades de trabajo. Hasta la fecha 2.319.000 personas se han unido a IBM SkillsBuild desde su lanzamiento y han completado 3.648.000 horas de aprendizaje.

Para más información: <https://skillsbuild.org/es>

For further information: Miguel Gimenez De Castro. Depto. Comunicación. Miguel.gimenezdc@ibm.com

---