

El sector tecnológico europeo está en desventaja por la escasez de profesionales con conocimientos en Inteligencia Artificial, según un estudio de IBM

Los avances en IA se están viendo ralentizados por la escasez de profesionales con habilidades y experiencia en áreas como el Deep Learning, Procesamiento de Lenguaje Natural (NLP) o la automatización de procesos

El 80% de los trabajadores españoles encuestados considera que muchos de los empleados no tienen las habilidades necesarias para trabajar en el sector de la IA

Lo que más valoran los reclutadores españoles son perfiles con titulación en análisis de datos, conocimiento de lenguajes de programación y experiencia en machine learning

Londres, 27 de abril, 2022.— Un nuevo estudio de IBM (NYSE: IBM) ha revelado la magnitud del déficit de competencias en Inteligencia Artificial (IA) en toda Europa. La exhaustiva encuesta, en la que se entrevistó a 3.000 personas entre empleados, empleadores y candidatos del sector tecnológico en Alemania, España y Reino Unido, revela que el sector tiene dificultades para encontrar profesionales con conocimientos o experiencia adecuados en materia de IA. Un déficit que puede minar la innovación digital y frenar el crecimiento económico.

El informe de IBM *Abordando la brecha de habilidades de IA en Europa* muestra una preocupante carencia en las habilidades requeridas para desarrollar una carrera profesional en el área de IA. Aunque las capacidades técnicas son vitales para una carrera en el sector, todos los participantes en la encuesta consideran que la resolución de problemas es la aptitud más importante para los puestos tecnológicos (hasta un 37%). Sin embargo, alrededor de una cuarta parte de los reclutadores (23%) manifiesta que tiene dificultad para encontrar candidatos con esta aptitud, a la que se suman otras carencias en el pensamiento crítico y estratégico.

A medida que la IA va adquiriendo protagonismo, el equipo técnico trabaja más estrechamente que nunca con los directores y, para garantizar los mejores resultados posibles, se requieren habilidades interpersonales de comunicación, resolución de problemas estratégicos y pensamiento crítico en todas las disciplinas, con el objetivo de asegurar unas buenas interacciones personales. Demostrar estas habilidades puede mejorar en gran medida la empleabilidad y la evolución de la carrera profesional en IA.

"Está claro que la falta de habilidades y formación podría tener un impacto masivo en un momento de creciente competitividad global", comenta Pilar Villacorta, directora de Relaciones con el Sector Académico de IBM España, Portugal, Grecia e Israel. "El informe muestra que ofrecer educación y formación en habilidades se considera una prioridad para las empresas que buscan mejorar la

“ Está claro que la falta de habilidades y formación podría tener un impacto masivo en un momento de creciente competitividad global. El informe muestra que ofrecer educación y formación en habilidades se considera una prioridad para las empresas que buscan mejorar la captación de talento de IA en el futuro. Como resultado, en IBM ya hemos tomado medidas proactivas para ayudar a los candidatos y empleados a mejorar sus habilidades en IA. IBM SkillsBuild es una plataforma gratuita que incluye un módulo de habilidades centrado en IA, además de otras competencias tecnológicas y soft-skills transversales demandadas por el mercado laboral, para estudiantes y adultos que buscan empleo. ”

captación de talento de IA en el futuro. Como resultado, en IBM ya hemos tomado medidas proactivas para ayudar a los candidatos y empleados a mejorar sus habilidades en IA. [IBM SkillsBuild](#) es una plataforma gratuita que incluye un módulo de habilidades centrado en IA, además de otras competencias tecnológicas y *soft skills* transversales demandadas por el mercado laboral, para estudiantes y adultos que buscan empleo", añade.

Desarrollo de habilidades de IA

Además de las *soft skills*, el 40% de los reclutadores y empleados afirma que la ingeniería de software y el conocimiento de lenguajes de programación son las habilidades técnicas más importantes que deben tener los equipos de IA/tecnología.

"La creciente importancia de la IA en muchas de las industrias debería ofrecer un amplio margen de crecimiento para el sector tecnológico. Por desgracia, la escasez actual de conocimientos de IA hace que estas oportunidades sean difíciles de aprovechar", afirma Villacorta. "Actualmente existe un vacío en los planes de estudios en este ámbito por lo que, en este sentido, las empresas tecnológicas, como IBM, estamos invirtiendo en el desarrollo y formación en estas competencias interna y externamente", destaca.

A pesar de que algunas empresas lo están haciendo, la encuesta muestra que todavía hay margen de mejora. Los empleados del sector tecnológico en España y Alemania (42%) tienen la posibilidad de formarse en áreas como lenguajes de programación, ingeniería/análisis de datos e ingeniería de software. Sin embargo, Reino Unido se queda atrás. Solo el 32% del personal recibe este tipo de formación, y el 27% se centra específicamente en ingeniería de software, una habilidad clave relacionada con la IA.

"La IA está cambiando el mundo al automatizar decisiones, predecir resultados y optimizar el tiempo de los empleados. Sin embargo, los avances en IA se están viendo frenados por la escasez de perfiles con habilidades y experiencia en las áreas que el informe ha sacado a la luz. Con la formación y la educación adecuados, podremos aprovechar todo el potencial de la IA y, como resultado, generar más valor para las empresas y la sociedad", concluye.

El sector profesional de la IA en España

Al igual que en el resto de los países, en España cada vez se busca un mayor número de profesionales para desarrollar su

carrera en el área de IA y los reclutadores han mostrado en este estudio cuáles son los aspectos que más valoran. En primer lugar, un 40% destaca la importancia de contar con una titulación en análisis o ciencias de los datos; en un segundo puesto, el 34% considera imprescindible contar con conocimiento de lenguajes de programación y, por último, el 31% de los reclutadores valora la experiencia en *machine learning*.

Además de una formación y conocimientos técnicos, también buscan candidatos con una serie de *soft skills* en el sector tecnológico y, concretamente en el área de la IA, como la flexibilidad, la agilidad y la adaptación a los cambios que 1 de cada 4 reclutadores admite que son difíciles de encontrar en los procesos de selección.

###

Metodología: El estudio ha sido llevado a cabo por Morning Consult para IBM entre el 23 de marzo y el 4 de abril de 2022. Se realizó con una muestra de 500 personas en búsqueda de empleo en el sector tecnológico, 300 empleados del sector tecnológico y 200 reclutadores del sector tecnológico en cada país (Reino Unido, España y Alemania). Las entrevistas se realizaron de manera online. El margen de error es de +/-3 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95%.

For further information: Alfonso Mateos Cadenas. Dpto. Comunicación IBM España, Portugal, Grecia e Israel.
alfonso.mateos@ibm.com
